

**AGENȚIA
NAȚIONALĂ PENTRU
CERCETARE ȘI DEZVOLTARE**

Bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 180
MD – 2004, Chișinău, Republica
Moldova

Tel: +373 22 27 45 34

Fax: +373 22 29 62 71

E-mail: info@ancd.gov.md



**NATIONAL
AGENCY FOR RESEARCH AND
DEVELOPMENT**

180 Stefan cel Mare si Sfânt Ave.
MD – 2004, Chișinău, Republic of
Moldova

Phone: +373 22 27 45 34

Fax: +373 22 29 62 71

E-mail: info@ancd.gov.md

DISPOZIȚIE

14 ianuarie 2020

or. Chișinău

Nr. 6

*Privind aprobarea Planului de integritate
instituțională pentru anul 2020 al Agenției
Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare*

În conformitate cu Strategia națională de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 și planurile de acțiuni pentru pilonii Strategiei naționale de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020, aprobate prin Hotărârea Parlamentului Republicii Moldova nr.56 din 30 martie 2017 (Monitorul Oficial nr.216-228/354 din 30.06.2017), în baza prevederilor Legii integrității nr. 82 din 25.05.2017 (Monitorul Oficial nr.229-243/360 din 07.07.2017), Legii nr.325 din 23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale (Monitorul Oficial nr.35-41/73 din 14.02.2014), Hotărârii Guvernului nr.767 din 19.09.2014 privind implementarea Legii nr.325 din 23.12.2013 (Monitorul Oficial nr.325-332/945 din 31.10.2014), în scopul asigurării controlului integrității instituționale și profesionale în cadrul Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare,

DISPUN:

1. Se aprobă Planul de integritate instituțională pentru anul 2020 al Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare.
2. Se desemnează persoana responsabilă pentru monitorizarea și raportarea implementării Planurilor de acțiuni pentru pilonii Strategiei naționale de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020 și a Planului de integritate instituțională al Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare dna Ludmila Minchevici, șef direcție, Direcția management instituțional.
3. Direcția management instituțional în persoana dnei Ludmila Minchevici, șef direcție, va asigura publicarea pe pagina web oficială a Planului de integritate instituțională al Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare.

Director general adjunct



Viorica BOAGHI

Anexă
la Dispoziția nr.6 din 14.01. 2020

Planul de integritate instituțională al Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare pentru anul 2020

	Termen de realizare	Subdiviziunea executorie	Indicatori de rezultat	Efectul scontat
Obiectiv specific I Promovarea integrității în cadrul ANCD				
1. Asigurarea angajării și promovării personalului pe bază de merit și integritate profesională	I semestru	Direcția management instituțional	Revizuirea și aprobarea fișelor posturilor vacante	Fișele de post aprobate
	II semestru	Direcția management instituțional	Elaborarea instrucțiunii privind desfășurarea concursurilor pentru funcțiile vacante	Instrucțiune elaborată și aprobată
	II semestru	Direcția management instituțional	Elaborarea instrucțiunii cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale colaboratorilor	Instrucțiune elaborată și aprobată
2. Asigurarea respectării regimului de incompatibilități, de restricții în ierarhie și de limitare a publicității	permanent	Direcția management instituțional	Monitorizarea permanentă a respectării prevederilor actelor normative	Neadmiterea cazurilor de încălcare a prevederilor actelor normative

<p>3. Asigurarea respectării regimului declarării averii și intereselor personale</p>	<p>permanent</p>	<p>Serviciul tehnologiei informației și comunicațiilor Direcția management instituțional</p>	<p>Actualizarea permanentă a Registrului electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale</p>	<p>Asigurarea înaintării de către angajați în termenii stabiliți a declarației de avere și interese personale</p>
<p>4. Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului</p>	<p>permanent</p>	<p>Serviciul juridic și resurse umane Direcția management instituțional</p>	<p>Ținerea în cadru ANCD a Registrului declarațiilor privind conflictele de interese</p>	<p>Asigurarea evidenței cazurilor de apariție a conflictelor de interese, soluționarea în termen a conflictelor de interese</p>
<p>5. Asigurarea respectării regimului cadourilor</p>	<p>permanent</p>	<p>Serviciul juridic și resurse umane Direcția management instituțional</p>	<p>Ținerea în cadrul ANCD a Registrului de evidență a cadourilor</p>	<p>Respectarea în cadrul ANCD a regimului juridic al cadourilor</p>
<p>6. Asigurarea neadmiterii, denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare</p>	<p>permanent</p>	<p>Serviciul juridic și resurse umane</p>	<p>Ținerea în cadrul ANCD a Registrului avetizărilor de integritate</p>	<p>Neadmiterea și denunțarea manifestărilor de corupție</p>
<p>7. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției</p>	<p>permanent</p>	<p>Serviciul juridic și resurse umane Direcția management instituțional</p>	<p>Instruirea personalului din subdiviziunile responsabile privind metodologia de identificare și evaluare a</p>	<p>Pregătirea persoanelor din subdiviziunile responsabile pentru a identifica și evalua riscurile</p>

			riscurilor la corupție.	
8. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	I semestru	Direcția management instituțional	Planul de integritate adaptat	Monitorizarea permanentă în scopul identificării riscurilor și vulnerabilităților

Obiectiv 2: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților ANCD

9. Instruirea personalului ANCD privind măsurile de asigurare a climatului de integritate în ANCD	I - II semestru	Direcția management instituțional	Petrecerea seminarelor de instruire a personalului privind integritatea profesională a colaboratorilor	Cultivarea integrității profesionale și intoleranței la incidentele de integritate
10. Realizarea pe pagina web oficială a ANCD a modulului de integritate în care vor fi publicate: planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici în domeniu etc.	I semestru	Direcția management instituțional	Formarea submeniului „Modulul anticorupției”	Cultivarea integrității profesionale și intoleranței la incidentele de integritate a personalului, sporirea vizibilității măsurilor întreprinse

