

Planul de integritate instituțională al Agenției Naționale pentru Cercetare și Dezvoltare pentru anul 2018

	Termen de realizare	Subdiviziunea executorie	Indicatori de rezultat	Efectul scontat
Obiectiv specific I Promovarea integrității în cadrul ANCD				
1. Asigurarea angajării și promovării personalului pe bază de merit și integritate profesională	II semestru	Direcția management instituțional Direcția management instituțional Direcția management instituțional	Revizuirea și re aprobarea fișelor posturilor vacante Elaborarea instrucțiunii privind desfășurarea concursurilor pentru funcțiile vacante Elaborarea instrucțiunii cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale colaboratorilor	Fișele de post aprobate Instrucțiune elaborată și aprobată Instrucțiune elaborată și aprobată
2. Asigurarea respectării regimului de incompatibilități, de restricții în ierarhie și de limitare a publicității	permanent	Direcția management instituțional	Monitorizarea permanentă a respectării prevederilor actelor normative	Neadmiterea cazurilor de încălcare a prevederilor actelor normative

3. Asigurarea respectării regimului declarării averii și intereselor personale	permanent	Direcția management instituțional Secția juridică si personal	Actualizarea permanentă a Registrului electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale	Asigurarea înaintării de către angajați în termenii stabiliți a declarației de avere și interese personale
4. Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului	permanent	Secția juridică și personal Direcția management instituțional	Ținerea în cadru ANCD a Registrului declarațiilor privind conflictele de interese	Asigurarea evidenței cazurilor de apariție a conflictelor de interese, soluționarea în termen a conflictelor de interese
5. Asigurarea respectării regimului cadourilor	permanent	Direcția management instituțional Secția juridică si personal	Ținerea în cadrul ANCD a Registrului de evidență a cadourilor	Respectarea în ANCD a regimului juridic al cadourilor
6. Asigurarea neadmiterii, denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare	permanent	Secția juridică și personal	Ținerea în cadrul ANCD a Registrului avertizărilor de integritate	Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție
7. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	II semestru	Direcția management instituțional Secția juridică si personal	Instruirea personalului din subdiviziunile responsabile privind metodologia de identificare și evaluare a riscurilor la corupție.	Pregătirea persoanelor din subdiviziunile responsabile pentru a identifica și evalua riscurile
8. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	II semestru	Direcția management instituțional	Planul de integritate adaptat	Monitorizarea permanentă în scopul identificării riscurilor și vulnerabilităților

Obiectiv 2: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților ANCD

9. Instruirea personalului ANCD privind măsurile de asigurare a climatului de integritate în ANCD	II semestru	Direcția management instituțional	Petrecerea seminarelor de instruire a personalului privind integritatea profesională a colaboratorilor	Cultivarea integrității profesionale și intoleranței la incidentele de integritate
10. Realizarea pe pagina web oficială a ANCD a modulului de integritate în care vor fi publicate: planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici în domeniu etc.	II semestru	Direcția management instituțional	Formarea sub meniului „Modulul anticorupție”	Cultivarea integrității profesionale și intoleranței la incidentele de integritate a personalului, sporirea vizibilității măsurilor întreprinse